

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора  
МБОУ «Гимназия № 39»  
от 27.08.2018г. № 413  
З.Ф. Ганина



### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан»,  
утвержденное приказом по гимназии от 27.08.2018г. № 127

1. В положении «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее - Положение):
  - 1.1. Пункт 1.2. Положения дополнить абзацем следующего содержания:  
«Установить, что с 1 января 2018 года минимальные оклады работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».
  - 1.2. В абзаце первом пункта 2.2. Положения слова «с учетом обеспечения финансовыми средствами» исключить.
  - 1.3. Абзацы седьмой, десятый и одиннадцатый пункта 2.2. Положения исключить.
  - 1.4. Пункт 2.6. Положения исключить.
  - 1.5. Пункты 2.7.-2.11. Положения считать соответственно пунктами 2.6.-2.10.
  - 1.6. Слова пункта 3.5. Положения «Не используется для установления окладов работников учреждения» заменить на «\*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения».
  - 1.7. Пункт 3.7. Положения изложить в следующей редакции «Персональный повышающий коэффициент директору Гимназии устанавливается работодателем по согласованию с управлением и с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.  
Размер персонального повышающего коэффициента – до 3».
  - 1.8. Пункт 3.9. Положения изложить его в следующей редакции:  
«Работодатель по согласованию с управлением может устанавливать директору Гимназии выплаты стимулирующего характера.  
Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование директора Гимназии, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с утвержденными критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), а также иных показателей эффективности деятельности Гимназии и ее директора.

Перечень критериев эффективности труда директора Гимназии утверждается управлением.

Размеры премирования директора Гимназии, порядок и критерии выплаты премий директору устанавливаются работодателем в трудовом договоре директора Гимназии.

Премирование директора Гимназии определяется работодателем по согласованию с управлением.

Одним из показателей эффективности работы директора Гимназии является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Гимназии, заместителей директора Гимназии, главного бухгалтера Гимназии и среднемесячной заработной платы работников Гимназии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Гимназии, заместителей директора Гимназии, главного бухгалтера Гимназии и среднемесячной заработной платы работников Гимназии определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Гимназии, заместителя директора Гимназии, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника Гимназии.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда директора Гимназии устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.1. Пункт 3.10. изложить в следующей редакции:

«На основании решения директора Гимназии в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) с управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (по муниципальным бюджетным (автономным) учреждениям), осуществляется премирование:

- заместителей директора Гимназии, главного бухгалтера и иных работников Гимназии;
- руководителей отдельных направлений основной деятельности Гимназии и иных работников, подчиненных заместителям директора Гимназии, - по представлению заместителей директора Гимназии.»

и дополнить подпунктом 3.10.1. следующего содержания: Порядок премирования заместителей директора Гимназии, главного бухгалтера и иных работников Гимназии определяется Гимназией и устанавливается в соответствии с Положением «О порядке установления стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утвержденного приказом по Гимназии от 11.05.2016 г. № 336».

1.2. Пункт 3.11. Положения изложить в следующей редакции: «Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Гимназии ее директором, определяется на каждый учебный год и не должен превышать 9 часов в неделю и закрепляется в трудовом договоре.

Преподавательская работа в Гимназии для ее директора совместительством не считается».

1.3. Пункт 3.12. Положения заменить текстом следующего содержания: «Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Гимназии заместителями директора, не должен превышать 9 часов в неделю и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается».

1.4. Пункт 3.12. положения изложить в следующей редакции: «Педагогическая (преподавательская) работа директора Гимназии по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения работодателя».

1.5. Первый абзац пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции: «Минимальные ставки заработной платы, окладов работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в соответствии с коэффициентом для определения минимальных ставок заработной платы и устанавливаются в следующих размерах:» и дополнить его (после таблицы) абзацем 2 следующего содержания: «По должностям педагогических работников установленные минимальные ставки заработной платы, оклады включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогов книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.».

1.6. Слова пункта 4.2. Положения «\*\*Не используется для установления окладов работников учреждения.» заменить на «\*\*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.».

1.7. Пункт 4.5. Положения исключить.

1.8. Пункт 4.6. Положения считать соответственно пунктом 4.5.

1.9. В подпункте 5.2.1. пункта 5.2. Положения слова «50% часовой ставки» заменить словами «не менее 20%».

1. Остальные пункты Положения оставить без изменений.

