



СОГЛАСОВАНО
председатель ПК гимназии
И.А.Гарипова
« 15 » апреля 2016 г.

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
18.04.2016г. протокол № 4



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ «Гимназии № 39»
от 11.05.2016 г. № 336
И.П.Киекбаева

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Положение, Гимназия), разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Положения об оплате труда работников Гимназии, Устава Гимназии, Коллективного договора с учетом мнения органов государственного-общественного управления Гимназии.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Под материальной помощью понимается единовременная выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, не носящих стимулирующий или компенсационный характер и не считающихся элементом оплаты труда.
- 1.4. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.5. Материальная помощь работникам Гимназии оказывается при возникновении у них особых обстоятельств, существенно влияющих на материальное положение.
- 1.6. Настоящее Положение, как изменения и дополнения к нему, принимается решением общего собрания работников Гимназии и утверждается директором с учетом мнения Профсоюзного комитета.

2. Основания и размеры материальной помощи

- 2.1. Размер материальной помощи устанавливается директором и определяется им в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей Гимназии по согласованию с Профсоюзным комитетом.
- 2.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

№ п/п	Основания предоставления материальной помощи	Размер (руб.)
1.	Многодетные и малоимущие работники	от 2000 (без ограничений)
2.	По случаю тяжелого заболевания	от 2000 (без ограничений)
3.	В связи с прохождением платного медицинского лечения/необходимость санаторно-курортного лечения	от 1000 (без ограничений)
4.	Пенсионерам, ветеранам педагогического труда	от 1000 (без ограничений)

5.	По случаю заболевания или смерти членов семьи работника	от 2000 (без ограничений)
6.	По случаю смерти педагогического работника (для оплаты услуг по похоронному обслуживанию)	от 2000 (без ограничений)
7.	Пострадавшим от пожара или стихийного бедствия	от 2000 (без ограничений)
8.	По случаю торжественного события в личной жизни (50 со дня рождения, 55 лет со дня рождения – для женщин, 60 лет со дня рождения – для мужчин, свадьба, рождение ребенка, выход на пенсию и др.)	от 2000 (без ограничений)
9.	В связи со сложным финансовым положением семьи	от 1000 (без ограничений)
10.	По случаю профессиональных праздников и праздничных дней: День Республики, День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, 1 Мая и 9 Мая	от 1000 (без ограничений)
11.	К отпуску	от 1000 (без ограничений)

3. Порядок выплаты материальной помощи

- 3.1. Основанием для представления материальной помощи является личное заявление работника на имя директора Гимназии с точным указанием причин для выдачи.
- 3.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению прикладываются:
- копия свидетельства о смерти,
 - копия свидетельства о браке,
 - копия свидетельства о рождении,
 - справка органов власти (противопожарной службы, службы МЧС и т.п.),
 - медицинская справка (выписка из истории болезни, заключение лечащего врача и т.п.)
- 3.3. В случае положительного ответа на рассмотренное заявление, директор издает приказ по гимназии с указанием Ф.И.О. лица, которому предназначена данная выплата, причины принятия решения об оказании помощи, размер выплаты и срок начисления.
- 3.4. Работник имеет право на получение материальной помощи по всем основаниям, предусмотренным в п.2.2., не более одного раза в год по каждому из них.

4. Заключительные положения

- 4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.
- 4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.
- 4.3. Материальная помощь работникам Гимназии выплачивается из экономии фонда оплаты труда и из средств от приносящей доход деятельности, направленной на оплату труда работников.