

ПРИНЯТО

на заседании
Родительского комитета гимназии
от 22.05.2015 г., протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ «Гимназия № 39»
от 11.05.2016 г. № 336

И.П.Киекбаева

СОГЛАСОВАНО

исполнительный директор
НОБФ «Тридцать девятая параллель»
З.Г.Каюмова
2016 года

СОГЛАСОВАНО

председатель ПК гимназии
И.А.Гарипова
Протокол № 21 от 05 20 16 г.

Положение

об общественной премии «Человек Года» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 01 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан» и Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 39» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - Гимназия), на основании совместного решения Родительского комитета Гимназии и Попечительского совета Некоммерческой организации «Благотворительный Фонд «Тридцать девятая параллель» (далее – Совет Фонда) с учетом мнения профсоюзного комитета Гимназии.
- 1.2 Присуждение премии «Человек Года» (далее – Премия) направлено на:
- активизацию стремления педагогов и родителей учащихся гимназии к постоянному совершенствованию своего профессионального и личного вклада в развитие образовательного пространства, всестороннее повышение профессионального и воспитательного мастерства;
 - получение адекватной оценки со стороны общественности и педагогического сообщества всех наиболее значимых качеств педагога и родителя.
- 1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех педагогических работников гимназии (в том числе совместителей) и родителей (законных представителей) учащихся.
- 1.4 Премия является единовременной и состоит из денежной части (или ценного подарка) и именного диплома.
- 1.5 Порядок и критерии конкурсного отбора кандидатов на награждение Премией устанавливаются настоящим Положением.

2. Цели и задачи

- 2.1 Основной целью присуждения Премии является максимальный учет и оценка эффективного выполнения педагогами Гимназии социального заказа на образовательные услуги и личностно ориентированного построения работы педагогов и родителей учащихся в различных направлениях основной деятельности учреждения, дальнейшая демократизация управления целостным образовательным процессом для закрепления его государственно-общественного характера.
- 2.2 Задачами отбора претендентов на получение премии являются:
- всестороннее содействие росту престижа педагогического труда;
 - стимулирование постоянного совершенствования профессионального мастерства учителей гимназии для достижения качественного образовательного результата;
 - выявление лучших образцов современной личностно-ориентированной педагогической деятельности;
 - рассмотрение и адекватная оценка активного положительного опыта методической работы каждого члена педагогического коллектива как опорного в построении общей

системы научно-методической работы, федерального, регионального, муниципального опыта и общих тенденций развития образовательной деятельности;

- активизация сотрудничества и сотворчества с педагогическим коллективом родителей (законных представителей) учащихся.

3. Принципы организации конкурса

3.1 Организаторами выступают:

- Родительский комитет Гимназии;
- Некоммерческая организация благотворительный фонд «Тридцать девятая параллель»;
- Ученический совет Гимназии;
- Педагогический совет Гимназии;
- администрация и профсоюзный комитет Гимназии.

3.2 Организация конкурса осуществляется по следующим принципам:

- открытость и гласность;
- прозрачность процедур;
- доступность;
- системность;
- перспективность;
- актуальность.

4. Сроки проведения конкурса

4.1 Конкурс проводится ежегодно с 1 сентября по 1 июня текущего учебного года.

4.2 Промежуточные итоги подводятся в январе текущего учебного года.

5. Условия проведения конкурса

5.1 Премия учреждается по *шести основным номинациям* - для педагогов и *одной номинации* - для родителей (законных представителей) обучающихся:

- *Номинация «ЧЕЛОВЕК ГОДА»* - за большой вклад в развитие инновационных процессов гимназии, ее целостного образовательного пространства, высокий профессионализм и гуманизм в педагогической деятельности, позитивное влияние на уровень качественных показателей образовательного воздействия, разностороннее обобщение и распространение передового педагогического опыта (*1 премия*).
- *Номинация «ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ДОСТОИНСТВО»* - за многолетнюю высокоэффективную педагогическую деятельность, высокие качественные результаты образовательного воздействия, распространение педагогического опыта и неограниченный вклад в дело обучения и воспитания подрастающего поколения (*1 премия*).
- *Номинация «ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ВДОХНОВЕНИЕ»* - за большой вклад в разработку и внедрение новых образовательных программ с использованием современных педагогических технологий; поиск новых форм и методов обучения, применение их в педагогической практике и стабильные положительные результаты в достижении качественных показателей образовательной деятельности (*1 премия*).
- *Номинация «ЛУЧШИЙ КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»* - за создание эффективной модели классного коллектива и высокую степень воздействия личности учителя, безупречное выполнение функциональных обязанностей классного руководителя; активное участие класса в общешкольных делах (*2 премии*).
- *Номинация «ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ»* - за значительный вклад в развитие социально-значимой общественной деятельности, активное участие в реализации творческих проектов, направленных на развитие системы государственно-общественного самоуправления гимназии и повышение статуса педагога Гимназии (*1 премия*).
- *Номинация «ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ДЕБЮТ»* (вручается при наличии кандидатов) - за проявление педагогического таланта и творчества, активное использование современных образовательных технологий, позитивную динамику учебных достижений обучающихся и стремление к активному профессиональному росту и развитию (*1 премия*).

- *Номинация (для родителей) «ЗОЛОТОЕ СЕРДЦЕ» - за значительный личный вклад в создание благоприятных и комфортных условий для реализации целостной образовательной политики гимназии и эффективное влияние на ее позитивные результаты.*

6. Порядок конкурсного отбора кандидатов на присуждение Премий

6.1. *Претендент выдвигается профессиональным педагогическим объединением (по одному человеку в каждой номинации), администрацией и органами государственного самоуправления гимназии на основе коллективного обсуждения результатов работы за текущий учебный год.*

6.2. Конкурсная комиссия выбирается из представителей всех заинтересованных сторон в количестве до 10-ти человек и утверждается Родительским комитетом Гимназии. Комиссия формирует и утверждает список кандидатов на присуждение и получение Премии в срок **до 20 июня** текущего учебного года.

Документы для рассмотрения подаются в комиссию **не позднее 10 июня** текущего учебного года. При принятии решения **КОМИССИЯ** учитывает:

- представление на номинанта, составленное выдвинувшим его органом;
- рейтинг педагогической успешности;
- «Портфолио учителя МБОУ «Гимназия № 39».

Минимальный проходной рейтинг конкурсного отбора – 200 баллов.

6.3. Окончательное решение об утверждении списочного состава **победителей** конкурса по представлению **конкурсной комиссии** утверждается на совместном заседании Родительского комитета Гимназии и Совета Фонда. Решение принимается открытым голосованием, большинством голосов и **объявляется не позднее 28 августа** текущего года.

6.3.1. *Совет Фонда оставляет за собой право выделения двух дополнительных (резервных) премий по указанным в п.5.1. номинациям (кроме номинации «ЧЕЛОВЕК ГОДА») и изменения названий номинаций в зависимости от необходимости вознаграждения большего количества педагогов за высокую результативность профессиональной деятельности.*

6.4. Принятое решение утверждается приказом директора гимназии. В личном деле и трудовой книжке педагога делается соответствующая запись.

6.5. *Победители в номинациях по итогам конкурсного отбора имеют право повторного выдвижения по тем же номинациям не ранее чем через 3 года.*

7. Финансовое обеспечение

7.1. Премия «Человек Года» выплачивается из средств Некоммерческой организации Благотворительный фонд «Тридцать девятая параллель».

7.2. Размер и форма премии (материальное вознаграждение или памятный подарок) определяется финансовыми возможностями Фонда и утверждается Решением Совета Фонда, являющимся ежегодным приложением 2 к настоящему Положению.

8. Награждение победителей

8.1. Награждение победителей конкурса проходит в торжественной обстановке и осуществляется во время проведения мероприятий, посвященных Дню Учителя.

8.2. Информация о результатах конкурса помещается на официальном web-сайте гимназии: school39.ru.